

Cele szkolenia „Management 3.0”:

- **Poznanie najnowszej koncepcji zarządzania** (innowacyjność, zwinność, otwartość na zmianę, szacunek, wzajemna pomoc i wspieranie się, kształtowanie atmosfery, kultura pracy, budowanie zespołu).
- **Podniesienie i wzmocnienie kompetencji w obszarze zarządzania** (rola przywództwa i pracy zespołowej, wyznaczanie celów i delegowanie, monitoring i feedback)
- **Poznanie metod zwinnych i wykorzystanie ich w zarządzaniu** (co to znaczy zwinnie zarządzać, różnice w podejściu zwinnym i klasycznym, dlaczego Agile?).

Program warsztatów:

Prezentacja programu i metod pracy przez trenera.

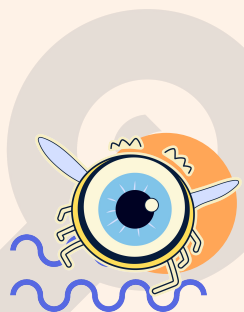
- Wprowadzenie w temat warsztatu, zbudowanie zaufania, zrozumienia i zespołowej otwartości.
- Poznanie się uczestników i trenera.
- Kontrakt z grupą.

Wprowadzenie do Management 3.0

- Dlaczego Management 3.0?
- Czym Management 3.0 różni się od 1.0 i 2.0?

Zarządzanie i przywództwo

- Kiedy przewodzić, a kiedy zarządzać?
- 6 perspektyw Management 3.0
 - o Motywuj ludzi
 - o Uprawomocnij zespoły
 - o Dopasuj ograniczenia
 - o Rozwijaj kompetencje
 - o Rozwijaj strukturę
 - o Usprawniaj wszystko
- Pryncypia Management 3.0



Teoria systemów złożonych

- Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem.
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, poznanie kryteriów złożoności.

Motywacja i zaangażowanie

- Rodzaje motywacji.
- Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji
- Jak wprowadzić motywatory do systemu organizacji?

Delegowanie i uprawomocnienie

- Samoorganizacja
- Budowanie zaufania
- Poziomy delegowania
- Budowanie empowermentu, czyli uprawomocnienia
- Budowanie i wzmacnianie wartości

Wartości i kultura

- Jak liderzy mogą wpłynąć na kulturę organizacji

Uczenie się i budowanie kompetencji

- Siedem sposobów budowania kompetencji
- Metryki rozwoju
- Poziomy kompetencji zespołu

Skalowanie struktury organizacyjnej

- W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
- Kierunki rozwoju organizacji
- Jak osiągnąć równowagę
- Jak skalować w sposób zwinny
- Wzorce balansowania struktur

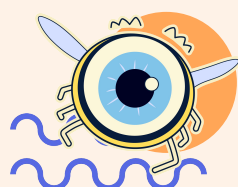
Sukces i porażka

- Jak wykorzystać porażki w rozwoju
- Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
- Cztery wymiany zarządzania zmianą
- Narzędzia do retrospektywy

Zakończenie

- Podsumowanie warsztatów, ankiety ewaluacyjne, certyfikaty

Po szkoleniu uczestnicy otrzymają międzynarodowy certyfikat Management 3.0 wydany przez jednostkę certyfikującą Happy Melly® uprawniający, po spełnieniu warunków jednostki certyfikującej, do zostania Facylitorem Management 3.0.



Kontakt

Patryk Dynowski

Business Development Manager

T: +48 577 255 112

E: patryk.dynowski@testarmy.com

